

ARBEITSSCHUTZRICHTLINIE VON GRIFOLS

ZWECK

Die Arbeitsschutzrichtlinie von Grifols erkennt die Notwendigkeit verantwortungsvoller Geschäftspraktiken an und verpflichtet alle Geschäftsbereiche zur Einhaltung der Grundsätze von Grifols in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Die Führungsebene verpflichtet sich sicherzustellen, dass alle Beschäftigten und anderen Arbeitskräfte an Standorten von Grifols in aller Welt ihre Arbeit auf verantwortungsvolle und sichere Weise durchführen und dabei sowohl die vor Ort geltenden Vorschriften als auch die internen Sicherheitsstandards des Unternehmens einhalten. Das Ziel ist die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit aller Beschäftigten, externen Arbeitskräfte, Patienten, Spender und Lieferanten.

GELTUNGSBEREICH

Diese Richtlinie gilt für alle Beschäftigten, Führungskräfte und Steuerungsgremien von Grifols, S.A. sowie seiner Niederlassungen und verbundenen Unternehmen („Grifols“). Darüber hinaus soll sie zur Erreichung der in der Agenda 2030 festgeschriebenen Ziele sowie von langfristigen Zielen beitragen, die ggf. in Zukunft aufgestellt werden.

GRIFOLS VERPFLICHTET SICH:

- In allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, die Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten – hierzu gehören auch interne Vorgaben, internationale Normen und Auflagen, die eine Voraussetzung für die geschäftliche Entwicklung des Unternehmens sind.
- Indikatoren und messbare Ziele zum Arbeitsschutz aufzustellen, die das Steuerungssystem durch Kommunikation und Transparenz kontinuierlich verbessern sollen.
- Anhand eines Maßnahmenplans auf Basis bewährter und effizienter Vorgehensweisen, der Ergebnisse und Einhaltung der Arbeitsschutzvorgaben misst und überwacht, vorrangige Arbeitsschutzthemen zu definieren und zu bewerten.
- Sicherheit, Gesundheit und Wohlergehen von Beschäftigten, Arbeitskräften, Nachbarschaften und anderen relevanten Stakeholdern sicherzustellen, indem die erforderlichen Tools, Programme, Schulungen und Ressourcen bereitgestellt werden.
- Unter Beschäftigten und Dritten eine Arbeitsschutzkultur zu fördern, die eine effektive Integration der zur jeweiligen Rolle gehörenden Pflichten im gesamten Unternehmen ermöglicht.
- Unsere Arbeitsschutzprogramme gegenüber Beschäftigten und relevanten Stakeholdern gezielt zu thematisieren, um durch Verantwortlichkeit, proaktives Vorgehen und Transparenz die Ergebnisse zu verbessern.
- Eine effektive Kommunikation sicherzustellen und die Mitarbeiterbeteiligung zu stärken, um höchsten Arbeitsschutzstandards gerecht zu werden.
- Unsere Arbeitsschutzmaßnahmen kontinuierlich zu verbessern, indem wir unsere Richtlinien und Prozesse regelmäßig überprüfen und aktualisieren und dadurch sicherstellen, dass diese die höchstmöglichen Arbeitsschutzstandards für unsere Beschäftigten und andere relevante Stakeholder gewährleisten.
- Bei Personalführung und Arbeitsschutz die innovativsten Lösungen und besten Vorgehensweisen umzusetzen.